

## *Kommission Gleichstellung (KGS)*

### **Tätigkeitsbericht 2010**

---

**Genderkompetenz erhöhen und Gleichstellungsanliegen verankern, Familienfreundlichkeit anstreben, Diversity - Management mitdenken, Entwicklung durch Vernetzung mitsteuern, Dienstleistungen anbieten. Mit massvoll eingesetzten Ressourcen konnte die KGS die Hochschulleitung der PH Zürich unterstützen bei der strukturellen und inhaltlichen Verankerung der Gleichstellung von Frau und Mann.**

#### **Genderkompetenz und Gleichstellung**

Im Kooperationsprojekt der Zürcher Fachhochschule beobachteten Mitarbeitende der PH Zürich ihren eigenen Unterricht und ihre Fachkultur mit Fokus auf Gendergerechtigkeit («Genderkompetenz in der Lehre an Fachhochschulen». BBT Projekt Nr. 172 / 09.). Die Umsetzung der gewonnenen Erkenntnisse wird von der Kommission Gleichstellung initiiert.

Gleichstellungsanliegen wurden an der PH Zürich verankert zum Beispiel durch Mentoring für die Laufbahnplanung, Unterstützung beim Erstellen von gendergerechten Lernobjekten und Lehrmitteln, implementieren von geschlechtergerechter Sprache in Texten, Ausschreibungen und Formularen und Beratungen zum Thema «Belastungsfreier Raum PH Zürich».

#### **Entwicklung**

Das Projekt «Familienfreundliche Hochschule PH Zürich» und die schrittweise Umsetzung dazu wird von der Hochschulleitung unterstützt. In Round Table – Gesprächen mit Mitarbeitenden und Studierenden konnten Handlungsfelder für die Vereinbarkeit von Familien- und Erwerbsarbeit identifiziert und Handlungsideen entworfen werden.

In zwei internen Weiterbildungen hat sich die Kommission Gleichstellung über die Themen «Diversity Management / Inklusion» und «Studieren mit Behinderung» unter der Leitung von Fachpersonen informiert. Ebenso ist sie beteiligt am Projekt «Inklusion» der Schweizerischen Konferenz der Rektorinnen und Rektoren der Pädagogischen Hochschulen. Fragestellungen und Schlüsse für die PH Zürich sind skizziert.

Die Arbeit der Kommission Gleichstellung ist eingebunden in übergreifende Qualitätsentwicklungsprojekte der Erfahrungsgruppe Chancengleichheit der Zürcher Fachhochschule und dadurch der kantonalen und nationalen Fachstellen. Entwicklungsideen wurden mit Organen, Fachbereichen und der Hochschulleitung PH Zürich koordiniert und dadurch gesichert.

#### **Dienstleistung**

Zum vielseitigen Engagement der Kommission Gleichstellung gehörten u. a. die Mitarbeit an der DVD «Männer an die Unterstufe», Angebote zum Nationalen Zukunftstag für Jugendliche und für Schulleitungen, Mitglied der Jury für den Gender Studies Förderpreis, Vermittlung von Unterlagen für Literatur und Schulprojekte zum Thema Chancengleichheit der Geschlechter, Anregungen zur Erweiterung der Berufswahlvorbereitung um die Dimension „Kategorie Geschlecht“ und um das Thema „Lebenskonzepte“, Beratung zu gendergerechter Didaktik im Sportunterricht.

#### **Ressourcen**

Die KGS setzte die Ressourcen aufgrund des Budgets 2010 massvoll ein und konnte dadurch die in der Weisung beschriebenen Aufträge erfüllen, geplante Aktionen realisieren und neue Projekte andenken.